

GMK KONCERNEN

GMKAB

AW ABRÖNNQUIST
& WETTAINEN

GMK Mekaniska

GMKAB
VÄSTERBOTTEN

UPPFÖRANDEKOD

Uppförandekoden är riktlinjer för hur vi som företag bedriver vår verksamhet på ett etiskt och socialt ansvarsfullt sätt. Kraven i uppförandekoden utgår från FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och ILO:s kärnkonventioner.

Mänskliga rättigheter

1. Vi och våra leverantörer respekterar internationella mänskliga rättigheter.
2. Hos oss och våra leverantörer är alla former av tvångsarbete förbjudet och arbetstagare ska ha rätt att avbryta sin anställning enligt lokal lagstiftning och anställningsavtal.
3. Vi och våra leverantörer accepterar inte någon form av barnarbete.
4. Vi och våra leverantörer accepterar ingen form av diskriminering. Alla arbetstagare ska behandlas lika oberoende av etnicitet, hudfärg, kön, religion, politisk åsikt, nationell härkomst, socialt ursprung, ålder, funktionsvariation och sexuell läggning.

Arbetsrätt

5. Vi och våra leverantörer uppfyller den arbetsrättslagstiftning som finns i det land där verksamheten bedrivs.
6. Vi och våra leverantörer respekterar fackföreningsfrihet och rätten att förhandla kollektivt om anställningsvillkor.
7. Vi och våra leverantörer arbetar för en säker arbetsmiljö i syfte att minska eller förhindra olyckor och arbetsrelaterade sjukdomar.
8. Vi och våra leverantörer erbjuder bindande anställningsavtal, och en reglerad arbetstid.
9. Vi och våra leverantörer erbjuder minst lagstadgad minimilön, och om aktuellt, lön enligt branschstandard genom kollektivavtal.